



octopusconnections.fr



06 66 46 52 83



contact@octopusconnections.fr



[Anne-Laure Gouardo](#)



[Octopus_Connections](#)



Siège Social :
Vineuil, 41350

Secteur d'intervention :
Région Centre Val de Loire en priorité

Présentation Entreprise

Octopus Connections
Révéléateur de ressources.

LA MISSION QUI ANIME L'ENTREPRISE OCTOPUS CONNECTIONS ?

Replacer l'Humain et son fonctionnement au cœur du développement de l'entreprise et lui permettre de révéler l'ensemble de ses potentiels.

POUR QUI ?

Entrepreneurs, dirigeants, responsables d'équipes, collaborateurs.
En individuel, ou en collectif.
En intra entreprise, ou en inter entreprise.

COMMENT ?

Grâce à des formations faisant la part belle à la pratique et à l'intelligence collective.
Ludo-pédagogie, supports inventifs, interactions et réflexions entre les participants, et outils basés sur les neurosciences sont autant d'ingrédients qui composent ces formations afin de les rendre uniques et pertinentes.
Vous ne trouverez pas chez nous de formateur qui lit son power point 7 heures durant !

POURQUOI ?

Il se dit des formations d'Octopus Connections que l'on n'y apprend rien, mais qu'on y comprends tout... Car c'est en faisant, que l'on apprend, et que l'on retient !
Chez Octopus nous sommes convaincus que chacun possède bien plus de ressources et de potentiels que celui qu'il n'utilise au quotidien.
D'ailleurs, nous mobilisons moins de 10% de notre cerveau en simultané, cela nous laisse donc de belles perspectives de développement !

QUELS SUJETS DE FORMATION ?

Les formations et ateliers proposés par Octopus Connections se déclinent aujourd'hui en 4 thématiques principales :

- Qualité de Vie et Conditions de Travail & Risques Psychos Sociaux
- Communication Interpersonnelle & Communication Réseaux Sociaux
- Développement des Performances Commerciales
- Productivité & Gestion du Temps

QUELLES BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE ET POUR LEURS COLLABORATEURS ?

- Développement des performances de l'entreprise et de la productivité
- Meilleure implication des salariés
- Réduction du nombre d'arrêt maladie, et du turn over
- Diminution du niveau de stress et des risques de burn out
- Meilleur équilibre vie pro / vie perso
- Renforcement de la marque employeur
- [Liste non exhaustive]